

Leader de Élite 360°

Una guía sobre la creatividad de
gestión y cómo cultivarla de verdad

Ilaria Salonna
Marco Enrico Tavazza

#Thinkunconventional
#BeUnconventional

Ilaria Salonna

Psicóloga, trainer y counselor para medio y top management.

KeyJumper, Head Mentor de la Escuela Internacional de Liderazgo de Élite y Trainer de Élite, bajo del paraguas del proyecto KeyCoaching Internacional de Cristina de Arozamena.



Marco Enrico Tavazza

Trainer, coach y counselor para medio y top management.

Ha trabajado en entornos internacionales y con grandes equipos comerciales, llevándolos a resultados de alto rendimiento.

Juntos trabajamos con emprendedores y profesionales para mejorar sus resultados empresariales y para apoyarlos en manejar el CAMBIO y alcanzar sus METAS.



Introducción



El proyecto Meta Formula es el resultado de la experiencia de más de veinte años en consultoría y entrenamiento empresarial de Marco Enrico Tavazza y de Ilaria Salonna, co-fundadores de META Unconventional Management.

Siempre trabajamos con empresarios de pequeñas y medianas empresas, en manera presencial y con proyectos de al menos un año. El cambio de lo escenario nos ha empujado a reflexionar y readaptar nuestra metodología a las nuevas circunstancias.

Nació así la META Formula, una metodología de crecimiento personal y empresarial que, sin renunciar a los resultados, se puede desarrollar de manera más ágil y breve.

Objetivo



¡El objetivo de la META Formula es de llevar emprendedores y profesionales a transformarse en Líderes de Élite 360°!

Las acciones principales que un Líder de Élite tiene que hacer, son:

Mejorar

Eliminar

Transformar

Actuar

Mejorar



Nos gusta hablar de mejoras continuas, pero ¿cuáles son los componentes principales en la gestión de una empresa, en los que concentrarse? Vamos a verlas juntos:

 El rol del líder

 La Visión

 La Productividad (ver herramienta)

 La sinergia del grupo

 La gestión del tiempo

Cuadro de Organización Dinámica



CUADRO DE ORGANIZACIÓN DINÁMICA

NOMBRE: _____

ROL: _____

FECHA: / /

FUNCION	RESULTADO	CARACTERISTICAS NECESARIAS	COMPETENCIAS	AUTOEVALUACIÓN	ROAD-MAP

LEYENDA DE AUTOEVALUACIÓN:





1. INSUFICIENTE
2. SUFICIENTE
3. BUENO
4. OPTIMO

Cómo utilizar la herramienta



Esta herramienta es muy potente y sirve para hacer a las personas más productivas y para tener una supervisión activa sobre la obtención de los resultados compartidos con el recurso en un momento dado.

Por lo tanto, debe ser compilado junto con la persona que lideramos.

-  Una vez establecido el rol, se le pregunta a la persona qué FUNCIONES forman parte de ello;
-  Para cada función, cuáles son los RESULTADOS que debe obtener y cuáles las CARACTERÍSTICAS y COMPETENCIAS necesarias;
-  Se le pregunta cómo se EVALÚA con respecto a las características y competencias necesarias;
-  Se adopta un acuerdo final sobre la formación y el asesoramiento necesarios para obtener las competencias y las características útiles para cada resultado.

Puede parecer un proceso simple, pero en realidad para obtener resultados reales y concretos, es necesario dominar todos los diferentes estilos de liderazgo que le permiten alcanzar acuerdos sobre los resultados, cualquiera que sea el estilo de colaboración de la persona que está frente a usted.

Eliminar



Hay cosas que no funcionan en una empresa y en las que un líder de élite tiene que trabajar para eliminar o cambiar con otros elementos que lo acerquen al éxito de su negocio:

 Los gastos ocultos

 La falta de comunicacion interna y externa

 Confusion organizativa

 Los des-colaboradores

 Las inabilidades

Transformar

Otro aspecto del liderazgo de élite es la capacidad de intervenir para transformar las cosas en algo mejor o diferente y más útil para el éxito de toda la organización. ¿En qué hay que concentrarse?



 Las relaciones

 Los desacuerdos

 Nivel de motivacion

 Gestion de los proyectos

 Punto de mirada

Actuar



¡Al final, lo más importante es actuar! Incluso errando, pero siempre aprendiendo de los errores. Hay elementos que se pueden crear de la nada y otros que sólo necesitan ser desarrollados mejor:

 La delegación

 Las ventas

 Team building

 Programas de Mentoring

 Fabrica de las ideas

Puedes encontrarnos aquí...



www.meta-consulenza.it +39 0664871192

info@meta-consulenza.it



+34 674 44 14 98



<https://www.facebook.com/metaconsulenza>



info@meta-consulenza.it



<https://www.linkedin.com/company/meta-unconventional-management>



<https://bit.ly/2zAPQ4j>



[https:// bit.ly/2T4N8ew](https://bit.ly/2T4N8ew)



+ 39 3495214760

Comenzar un nuevo camino asusta. Pero después de cada paso que damos, nos damos cuenta de lo peligroso que era quedarse parado.

Roberto Benigni